

<https://www.acas.org.uk/lay-offs-and-short-time-working>

## Despidos y trabajo a jornada reducida

Si un empleador no tiene suficiente trabajo para sus empleados, puede ser que deba considerar lo siguiente:

1. enviar a los empleados a casa temporalmente
2. una reducción de horas de trabajo temporal

Estas opciones pueden ayudar a evitar o reducir despidos permanentes. Pero, esto debería ser un último recurso para los empleadores.

Los empleadores deben considerar otras opciones primero, por ejemplo, acordar con los empleados que:

- Tomen vacaciones
- Trabajen desde casa
- Trabajen de una manera más flexible
- Tomen vacaciones no pagadas

Si los empleadores ya no pueden proporcionar trabajo a los empleados durante el tiempo de coronavirus, pueden acceder al apoyo financiero del gobierno para los trabajadores.

## Cuando un empleado es enviado a casa temporalmente o sus horas son reducidas

Por ley, los empleadores pueden tomar esas dos medidas si:

- Está incluido en el contrato de trabajo del empleado
- Es costumbre y práctica en su lugar de trabajo, con evidencia clara
- Se ha llegado a un acuerdo nacional para esa industria
- Se ha llegado a un acuerdo entre el empleador y un sindicato
- El empleador llega a un acuerdo con el empleado para cambiar los términos del contrato de trabajo.

### Cambiando los términos en un contrato de trabajo.

Si se trata de un cambio permanente en el contrato, el empleador debe confirmar por escrito el acuerdo en el plazo de un mes a partir del cambio.

Si se trata de un cambio temporal en el contrato, también es recomendable que el empleador confirme lo acordado por escrito.

## Límites de tiempo

La duración de estas medidas dependerá de lo acordado en el contrato de trabajo del empleado. No hay límite para el tiempo durante el cual estas medidas pueden aplicarse.

## Derecho a vacaciones

Los empleados continúan acumulando vacaciones de la manera habitual durante el tiempo de aplicación de estas medidas.

## El pago

Los empleados deben recibir el pago completo, al menos que:

- Estén de acuerdo con lo contrario
- El contrato permita el pago no pagado o reducido

## Pago garantizado

Los empleados tienen derecho a pago por los días en que no trabajan. Esto se llama 'pago de garantía legal' y es el mínimo legal que un empleador debe pagar.

Los empleadores pueden ofrecer un mejor esquema de pago de garantía. Los empleados deberían verificar su contrato.

## Pago de garantía legal.

El pago de la garantía legal es 30 libras el día por 5 días en cualquier periodo de 3 meses.

El máximo al que tiene derecho un empleado es 150 libras.

Los empleados que generalmente ganan menos de 30 libras por día obtendrán su tarifa habitual diaria.

Si los empleados trabajan a tiempo parcial, sus derechos se resuelven en proporción a sus horas a tiempo parcial.

## Elegibilidad

Para ser elegible para el pago de garantía. Alguien debe estar legalmente clasificado como empleado.

Tambien deben:

- Haber estado empleado continuamente con el mismo empleador durante al menos 1 mes
- Razonablemente asegurarse de que están disponibles para trabajar.
- No rechazar ningún trabajo alternativo que pueda ser razonable.
- No haber sido despedido por acción industrial.

## Reclamando beneficios

Mientras los empleados están en estas circunstancias pueden ser elegibles para recibir el universal credit o 'jobseekers allowance'. Los empleados pueden ser elegibles para uno o ambos de estos beneficios.

Si los empleados ya obtienen el universal credit, podrían obtener una cantidad mayor.

## Otro trabajo

El contrato del empleado puede permitirles hacer otro trabajo mientras están en estas circunstancias.

Si pueden, los empleados deben:

- Acordarlo con el empleador
- Asegurarse de que no estén trabajando para un competidor.
- Asegurarse de que pueden regresar a su trabajo original una vez que finalice la aplicación de estas medidas.

## Solicitud de despido redundancia

Los empleados pueden solicitar el despido definitivo y reclamar un pago por despido si se les han aplicado las medidas anteriores (enviar a casa o reducir su jornada laboral temporalmente) y han recibido pagos de menos de media semana por::

- 4 o más semanas seguidas
- 6 o más semanas en un periodo de 13 semanas.

Obtenga más información sobre cómo solicitar el despido [aquí](#)

## Evitar la discriminacion

Los empleadores deben seleccionar a los empleados de manera justa. No deben tratar a los empleados de manera diferente debido a su edad, discapacidad o cualquier otra característica protegida.

Encuentra más sobre:

[Características protegidas discriminación y la ley](#)

[Si te tratan injustamente en el trabajo](#)