

<https://www.citizensadvice.org.uk/work/leaving-a-job/redundancy/layoffs-and-short-time-working/>

Ser despedido o tener jornada reducida

Es posible que lo despidan, reduzcan sus horas de trabajo o le digan que tome vacaciones no pagadas si su empleador no tiene suficiente trabajo para usted.

Por lo general, es una situación a corto plazo porque su empresa está pasando por un mal momento. Dependiendo de su situación, es posible que pueda reclamar un pago por despido.

Covid – si su empleador le ha dicho que no hay suficiente trabajo para usted debe comprobar si su empleador puede incluirle en el “furlough scheme” o “esquema de retención de trabajo” y pagar el 80% de su salario (y reclamarlo posteriormente al gobierno).

Revise su contrato

Su empleador solo puede despedirlo o reducir su jornada si el contrato específicamente lo permite. Si no se menciona en su contrato, no pueden hacerlo.

Su contrato puede ser escrito, un acuerdo verbal o lo que normalmente sucede en su empresa. También puede llamarse ‘términos y condiciones’.

Si eres miembro de un sindicato, el sindicato puede ayudarte a averiguar si está permitido. También pueden hablar con tus compañeros de trabajo si no estás seguro de lo que es habitual en su empresa.

Si crees que estás siendo discriminado?

Si cree que su empleador lo está atacando por su sexo, raza o otra cosa, es posible que pueda tomar medidas – Verifique si su problema en el trabajo es [la discriminación](#).